

**AVVISO DI SELEZIONE per l'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI EDUCATORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO INTERREG ITALIA SVIZZERA ID
progetto 563663 YI Young Inclusion**

**il responsabile legale dell'ente Coop. Simpatia Capofila del progetto Young
Inclusion-Interreg V A Italia-Svizzera**

Visto

- il BANDO del Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia-Svizzera
- il DECRETO N. 11781 di Regione Lombardia del 07/08/2018 Identificativo Atto n. 73 DIREZIONE GENERALE ENTI LOCALI, MONTAGNA E PICCOLI COMUNI con Oggetto PROGRAMMA DI COOPERAZIONE INTERREG V-A ITALIA-SVIZZERA 2014-2020. PRESA D'ATTO DELLE DECISIONI ASSUNTE DAL COMITATO DIRETTIVO NELLE RIUNIONI DEL 27 MARZO 2018 E DEL 17 LUGLIO 2018 E APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLE ATTIVITÀ ISTRUTTORIE CONDOTTE SULLE PROPOSTE PROGETTUALI (36 MESI) PRESENTATE A VALERE SUL PRIMO AVVISO SUGLI ASSI III, IV E V
- la COMUNICAZIONE di Ammissione a finanziamento del progetto Young Inclusion al CAPOFILA Coop. Sim-patia (PEC Regione Lombardia Protocollo V1.2018.0001783 del 10/08/2018)
- La CONVENZIONE firmata tra il beneficiario capofila Coop. Sim-patia, il capofila svizzero AIEP e i partner di progetto
- tutti gli atti e i documenti conseguenti
- Le Linee Guida per la presentazione e gestione dei progetti Interreg

INFORMA:

di avviare una selezione comparativa per l'assunzione a tempo determinato per la FIGURA di EDUCATORE PROFESSIONALE e tutore interno per il suddetto progetto **Young Inclusion**

ART.1 OGGETTO dell'attività lavorativa.

Il Dipendente dovrà svolgere le seguenti attività:

- Affiancare il musicoterapista nelle attività programmate secondo il progetto in collaborazione con gli educatori interni e ciò in stretta collaborazione con il Direttore Generale della Cooperativa Simpatia Dr.ssa Irma Missaglia;
- Svolgere attività di tutoraggio interno in merito alle attività programmate;
- partecipare a riunioni operative presso gli uffici della cooperativa -Simpatia assicurare la correttezza, l'efficacia e l'efficienza delle attività del progetto nonché la loro coerenza rispetto al progetto approvato e validato dall' AdG Interreg ;
- compilare , modificare ed aggiornare i documenti richiesti per l'esecuzione del progetto;
- contribuire all'organizzazione del meeting nazionale e transnazionale;
- collaborare a tutte le attività di Comunicazione unitamente al responsabile della Comunicazione
- collaborare a tutte le attività di RETE e Stakeholder unitamente al responsabile della Rete
- collaborare con tutte le attività di RICERCA TARGET unitamente al responsabile della Ricerca
- collaborare con tutti i partner Italiani e Svizzeri e ai loro collaboratori negli adempimenti progettuali per la migliore riuscita del progetto

ART.2 NATURA E DURATA DEL CONTRATTO

in quanto trattasi di PERIODO DI PIU INTENSA ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA DERIVANTE DAL CARICO DI CAPOFILO DEL PROGETTO YOUNG INCLUSION DI CUI NON è POSSIBILE SOPPERIRE CON IL NORMALE ORGANICO IL CONTRATTO si qualifica come contratto di LAVORO DIPENDENTE PART-TIME A TEMPO DETERMINATO in base al Contratto Vigente presso la Cooperativa SIM-PATIA **Area/categoria D** con il seguente profilo: **D2 (ex 6 livello)** Educatore Professionale. Il rapporto lavoro di cui al presente avviso ha **durata** a partire dalla stipulazione del relativo contratto fino a 12 MESI DI LEGGE

ART.3 COMPENSO ECONOMICO

L'importo a budget per il periodo di 30 mesi e per le funzioni richieste è di € 30 737
La corresponsione dello stipendio avverrà secondo le modalità già previste in uso nella Cooperativa.

Le spese di viaggio e annessi per le attività di progetto anche presso i 12 partner italiani e svizzeri nel territorio Interreg, saranno rimborsate in base alle Linee Guida Interreg e come d'uso presso la Cooperativa Simpatia.

Tutti i compensi e i costi relativi trovano copertura nel budget già interamente stanziato dal progetto Young Inclusion a valere sul programma Interreg e non graveranno, quindi, in alcun modo sul bilancio della Cooperativa Sim-patia.

ART.4 CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI MINIMI DI AMMISSIBILITA' REQUISITI GENERALI:

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti i quali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione della partecipazione alla selezione:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della UE;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non trovarsi in una delle situazioni che preclude la stipula di contratti con la pubblica amministrazione;
4. di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, in materia di pagamento di imposte e tasse (regolarità fiscale);
5. di possedere i titoli e di avere maturato le esperienze risultanti dal curriculum vitae professionale allegato e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità;
6. di aver preso visione dell'avviso e di conoscere ed accettare tutte le condizioni ivi previste.

ART.5 REQUISITI MINIMI DI STUDIO E PROFESSIONALITA':

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti professionali minimi:

1. possesso del titolo di laurea conseguito in base al vecchio ordinamento o equivalente laurea specialistica prevista dal nuovo ordinamento;
2. esperienza di almeno 3 anni in attività educative riferite a persone con fragilità.

ART.6 MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione viene effettuata da una Commissione esaminatrice costituita *ad hoc* nella Cooperativa SIMPATIA nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L.n°125 del 10/04/1991.

La Commissione accerta *preliminarmente* l'ammissibilità della candidatura nei seguenti termini: rispetto dei termini di ricezione della domanda di partecipazione e completezza della documentazione inviata.

La selezione avrà luogo tramite la valutazione comparativa dei *curricula* e degli eventuali

colloqui

ART.7 CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura comparativa è basata sulla valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale, delle attitudini e delle competenze emersi dal curriculum e dall'eventuale colloquio. L'aggiudicazione avverrà in base al punteggio conseguito dai candidati, sulla base dei criteri e pesi di seguito riportati.

Per ciascun candidato, la commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di **100 punti**, così suddivisi:

A. Titolo di studio Fino a un massimo di punti.....	10
B. Eventuale titolo accademico aggiuntivo Fino a un massimo di punti.....	5
C. Esperienza professionale Fino a un massimo di punti.....	40
D. Curriculum Fino a un massimo di punti.....	20
E. Colloquio eventuale Fino a un massimo di punti.....	25

ART. 8 CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti generali
- la mancanza dei requisiti minimi di studio e professionalità

ART. 9 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO – NOMINA DEL VINCITORE.

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio del curriculum e dei criteri di valutazione.

La graduatoria resterà valida a partire dalla data di adozione dell'atto di approvazione della stessa fino alla fine del progetto prevista per il 4/06/2022 e potrà essere usata per eventuali analoghe esigenze che si rendessero necessarie.

Il candidato prescelto riceverà una comunicazione relativa all'esito della selezione ed alla convocazione per la stipula del contratto di lavoro.

ART.10 DISPOSIZIONI GENERALI

Il Responsabile Legale si riserva la facoltà di procedere alla presente procedura di selezione anche in caso di una sola candidatura valida dei requisiti previsti nei precedenti articoli.

Il Responsabile Legale si riserva, altresì, in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, annullare o revocare, in tutto o

in parte, la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Cooperativa Simpatia Capofila di Young Inclusion.

ART.11 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati forniti verranno trattati ai sensi del D.Lgs n°196/2003 e s.m.i. esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

ART.12 PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito della Cooperative Sim-patia per un periodo di 10 giorni consecutivi. L'esito della valutazione della Commissione sarà pubblicato sul medesimo sito entro 5 giorni massimo dalla adozione della decisione di approvazione della graduatoria.

Nel caso di assenza di candidati idonei si procederà alla indizione di nuova procedura selettiva anche prorogando i termini della selezione.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per la Cooperativa SIMPATIA alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla selezione, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Cooperativa stessa.

Valmorea, 1 dicembre 2019

Il Responsabile Legale Coop. Simpatia
dr. Gerolamo Saibene